

DISCIPLINA: Psicologia Aplicada as Organizações	CÓDIGO: 3ECAUT.033
--	---------------------------

VALIDADE: Início: **MARÇO/2022**

Término:

Carga Horária: Total: 30 horas/aula Semanal: 2 aulas Créditos: 2**Modalidade:** Teórica**Classificação do Conteúdo pelas DCN:** Humanística**Ementa:**

Psicologia do trabalho nas organizações: histórico; teoria das organizações; o papel do sujeito nas organizações; poder nas organizações; estilos gerenciais e liderança; cultura organizacional; recursos humanos nos cenários organizacionais; relações humanas e habilidades interpessoais; treinamento e capacitação; técnicas de seleção de pessoal.

Curso	Período	Eixo	Obrig.	Optativa
Engenharia de Computação	8º	Humanidades e Ciências Sociais Aplicadas à Engenharia	X	

Departamento/Coordenação: Departamento de Computação e Mecânica**INTERDISCIPLINARIDADES**

Pré-requisitos	Código
Não há	
Co-requisitos	
Não há	

Objetivos: *A disciplina deverá possibilitar ao estudante*

1	Propiciar a reflexão da realidade profissional e a familiarização com o futuro ambiente de trabalho e de negócios.
2	Refletir criticamente a respeito da diversidade cultural, sexual e de gênero na Sociedade brasileira e seus reflexos nas organizações.

Unidades de ensino		Carga-horária Horas/aula
1	Sentidos e significados históricos do trabalho *Fordismo e Taylorismo *Toyotismo e os desafios competitivos do século XXI *Saúde mental e trabalho *Assédio moral no trabalho	16

2	Diversidade e Mundo do trabalho *Historicidade das relações raciais no Brasil *O conceito de raça e etnia *Construção social de gênero *Diversidade sexual e orientação sexual/afetiva *Pessoas com deficiência *Construção social das diferenças	8
3	Temas contemporâneos em psicologia organizacional *Grupos *Equipes *Liderança	6
Total		30

Bibliografia Básica

1	BOCK, Ana Mercês Bahia; FURTADO, Odair; TEIXEIRA, Maria de Lourdes T. Psicologias : uma introdução ao estudo da psicologia. 15. ed. São Paulo: Saraiva, c2018. ISBN: 9788553131303.
2	BOWDITCH, James L.; BUONO, Anthony F. Elementos de comportamento organizacional . São Paulo: Cengage Learning, c2017. ISBN: 9788522125999.
3	MILKOVITCH, T. George ; BOUDREAU, John. W. Administração de recursos humanos . São Paulo: Atlas, 2018. ISBN: 9788522423125.

Bibliografia Complementar

1	AGUIAR, Maria Aparecida Ferreira de. Psicologia aplicada à administração : uma abordagem interdisciplinar. São Paulo: Editora Saraiva, 2008. 423 p. ISBN 9788502050723 (broch.).
2	BERGAMINI, Cecília Whitaker. Psicologia aplicada à administração de empresas : psicologia do comportamento organizacional. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2009. 197 p.
3	DAUM, Susan M. Trabalho e saúde na indústria . São Paulo: EPU, 1975; EDUSP. 3v.
4	FURLANI, Jimena. Educação sexual na sala de aula : relações de gênero, orientação sexual e igualdade étnico-racial numa proposta de respeito às diferenças. Belo Horizonte: Autêntica, 2011. 190 p., il. Inclui bibliografia. ISBN 9788575265413 (broch.).
5	PAPA, Cristina del. Assédio moral : denuncie; manual de orientação para o combate ao assédio moral no ambiente de trabalho. 2. ed. Belo Horizonte: SINDIFES, 2012. 95 p., il.



Emitido em 01/03/2022

PLANO DE ENSINO Nº 1426/2022 - CECOMLP (11.51.27)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 22/11/2022 16:52)
GABRIELLA CASTRO BARBOSA COSTA DALPRA
COORDENADOR - TITULAR
CECOMLP (11.51.27)
Matrícula: ###331#3

Visualize o documento original em <https://sig.cefetmg.br/documentos/> informando seu número: **1426**, ano: **2022**,
tipo: **PLANO DE ENSINO**, data de emissão: **22/11/2022** e o código de verificação: **3afa96b35e**